

# 運用「生涯規劃津貼」的計劃書

組別：升學及就業輔導組

學年： 2015/2016

項目	關注重點	推行計劃	預期好處 (如何能減輕教師的工作等)	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
處理與生涯規劃有關的各項事宜： 1. 提供文書支援； 2. 協助升學及就業輔導組聯絡及推展各項活動	提供行政及文書支援予升學及就業輔導組	聘用壹名文書助理以完成關注重點事項	1. 減輕教師的工作量，從而騰出時間在統籌及檢視校內的生涯規劃教育計畫； 2. 有效完成各項活動及問卷調查	由 2015 年 9 月至 2016 年 8 月	聘請一位全職文書助理及全職中文科老師  薪金合共： \$419,076	1. 相關老師的滿意度  2. 老師能更專注在統籌及檢視校內的生涯規劃教育計畫	1. 評核文書助理的工作表現  2. 進行調，蒐集老師的意見	楊舒翹主任
支援升學及就業輔導組統籌老師	提供空間，讓有關老師協助學校加強統籌及推動生涯規劃	聘用壹名合約教師以完成關注重點事項	減輕教師的工作量，從而騰出空間在統籌及檢視校內的生涯規劃教育計畫	由 2015 年 9 月至 2016 年 8 月		於指定時間完成校本生涯規劃教育的課程	檢視生涯規劃教育的課程內容能切合各級學生的需要	楊舒翹主任
外購服務：提供與升學與工作有關的課外學習	讓學生體驗工作世界及了解自己的就業能力	1. 工作培訓班 2. 工作體驗計劃	1. 協助學校設計相關活動配合學生的需要 2. 學生能在真	1. 上下學期各舉辦一次,每次均開辦三個工作培訓,每個工作培訓節數為 5	活動費用 \$50,000	1. 學生能掌握就業技能及運用  2. 學生能了解	問卷調查 或 老師觀察所得	楊舒翹主任

			實的工作環境實習及提升工作技能	節。 2. 2016年7-8月(工作實習期約一星期)		自己的就業能力		
	協助學生了解個人的興趣、志向和性格	職業性向測驗	學生能認識自己的能力、興趣及與工作、選科的關係	2016年5月	活動費用 \$6000	1. 能協助學生認識自己 2. 學生的投入程度	1. 問卷調查 2. 由負責人觀察各參予者投入的程度。	楊舒翹主任
	幫助學生成長	舉辦生涯規劃工作坊	強化中三學生的學習能力及發掘他們個人的潛能	3月至4月	活動費用 \$15000	1. 80%出席率 2. 能協助學生掌握有效的學習方法及實踐自己的生涯規劃	1. 統計出席率 2. 問卷調查	巫惠儀主任 (初中培育組主任)
學校活動 包括專業團體會費、教師參考書/資料	為學生和家長舉辦升學就業活動	籌辦多元化活動	能促進所有學生的生涯發展及支援家長	全年	活動費用 \$8000	相關持分者的滿意度	1. 問卷調查 2. 會議中檢討活動之成效	楊舒翹主任
設立生涯規劃資源室	籌備設立及推動資訊室的使用	提供升學及就業資訊及活動	1. 讓學生可按自己的需要，檢索有關升學及就業資訊 2. 提供場地進行個人或小組輔導	全年	\$5000	1. 70%出席率 2. 能協助學生對升學及就業的資料更了解	1. 統計出席率 2. 由負責人觀察各參與者投入的程度。	楊舒翹主任
計畫生涯規劃教育及設計活動	1. 發展校本的生涯規劃教育	聘請顧問壹名以完成關注重點事項	發展切合學生的生涯規劃教育及升學就業輔導	1.9.2015-31.8.2016	生涯規劃教育顧問費用 \$30,000	1. 能協助統籌老師加強生涯規劃教育	會議及統籌老師的意見	楊舒翹主任

	2. 提供支援 予升學及 就業輔導 組					2. 設計相關活 動的質素		
					總數：\$533,076			

申請人：楊舒翹 (升學及就業輔導組主任)

簽 名：\_\_\_\_\_

日 期：10-7-2015\_\_\_\_\_